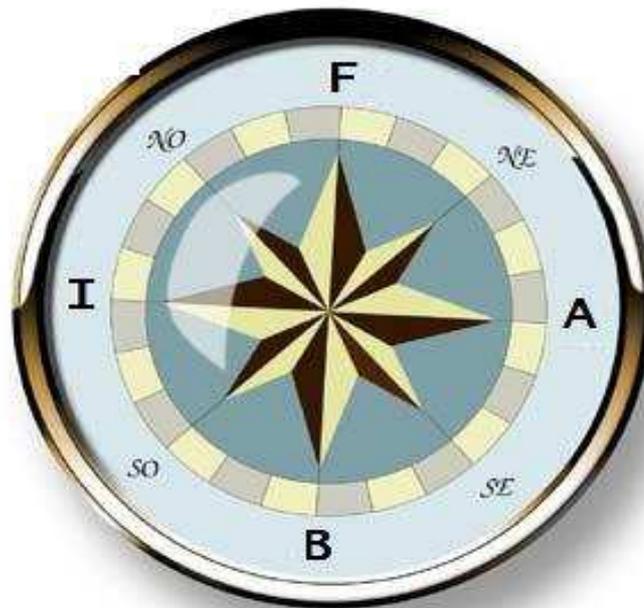




# LA BUSSOLA

Manuale di orientamento sull'accordo 2 luglio 2013





## PRESENTAZIONE:

Questo numero de “**La Bussola**” è dedicato al fondo solidarietà per il sostegno al reddito e vuole fornire delle spiegazioni sull’applicazione dell’accordo del 2 luglio 2013 sugli esodi nel Gruppo IntesaSanpaolo.

## INDICE:

➤ <b>AMBITO DI APPLICAZIONE DELL’ACCORDO</b>	<b>PAG. 3</b>
➤ <b>DESTINATARI DELL’ACCORDO</b>	<b>PAG. 3</b>
➤ <b>CONDIZIONI PER LE USCITE DEL PERSONALE</b>	<b>PAG. 3</b>
➤ <b>PART TIME</b>	<b>PAG. 5</b>
➤ <b>RIDUZIONE DI ORARIO/SOSPENSIONE DELL’ATTIVITA’</b>	
<b>SU BASE VOLONTARIA:</b>	<b>PAG. 6</b>
➤ <b>IN FUTURO</b>	<b>PAG. 8</b>



## AMBITO DI APPLICAZIONE:

Si applica a tutte le aziende del Gruppo, perimetro Italia, che applicano il CCNL del credito. Definisce le soluzioni per realizzare le riduzioni strutturali dei costi utilizzando gli strumenti e gli istituti dell'artt. 20 e 21 del CCNL 8 dicembre 2007 rinnovato al 19 gennaio 2012.

## DESTINATARI:

Al fine di incrementare le domande di adesione al “**Fondo di Solidarietà**” (introdotto nel 2000 con il DD.MM. 158/2000 e modificato in seguito con DD.MM. 226/2006 e integrato ancora con D.M. 3 agosto 2012) è stata definita una nuova “**Offerta al Pubblico**” che è rivolta al Personale dipendente del Gruppo Intesa Sanpaolo che **matura** il diritto alla pensione anticipata o di vecchiaia e/o i trattamenti pensionistici A.G.O. **successivamente al 31 dicembre 2013 ma entro il 30 giugno 2018** (quindi che riesca ad ottenere la pensione entro 1/7/2018).

## CONDIZIONI PER L'USCITA DEL PERSONALE:

1. I dipendenti interessati all'adesione al Fondo Solidarietà dovranno inoltrare entro il **16 settembre 2013** il modulo di accettazione dell'Offerta al Pubblico, reperibile nell'Intranet Aziendale nella **Sezione Accordo del 02 luglio 2013 Modulistica e Adesione**. La modulistica completata e firmata andrà inoltrata in originale all'**Ufficio Amministrazione del Personale** con indirizzo in Via Lorenteggio 266 20152 Milano e **anticipata via fax** al numero 011/09 30 765.
2. Il personale che abbia aderito all'offerta al pubblico sarà destinatario, in via preventiva, rispetto all'accesso al Fondo medesimo di un periodo di riduzione di orario/sospensione dell'attività (c.d. solidarietà difensiva) pari a 12 giornate lavorative al mese per tutto il semestre precedente alla cessazione del servizio. Questo in aggiunta alla riduzione prevista dal Protocollo del 19 ottobre 2012.
3. Il personale che farà pervenire alla Società l'adesione all'offerta entro il 16 settembre 2013 competerà quale incentivo all'esodo, a titolo di integrazione del TFR, un importo pari **al 10% della RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (RAL)** cioè la retribuzione annua lorda comprensiva di tredicesima mensilità e quota extra standard dell'ex premio di



rendimento, con esclusione di indennità di rischio, premio produttività, assegno di rivalsa, etc...

Inoltre, per coloro che entrano nel Fondo di Solidarietà tramite il **requisito di pensione anticipata** (in altre parole entrano nel Fondo con un'età inferiore ai 62 anni) l'incentivo all'esodo sarà maggiorato di un importo pari a:

- **5% della RAL** qualora - in applicazione delle previsioni dell'art. 24, comma 10 della L. 214/2011, e successive modifiche ed integrazioni - la percentuale di riduzione calcolata per effetto dell'età sul trattamento pensionistico, sia presente ed inferiore al 2 % (indicativamente coloro che al momento del pensionamento hanno un'età compresa tra i 60 anni già compiuti ed i 62 non ancora compiuti);
  - **15% della RAL** qualora la riduzione di cui al precedente alinea sia ricompresa fra il 2 ed il 5% (indicativamente coloro che al momento del pensionamento hanno un'età compresa tra i 58 anni e 6 mesi non compiuti ed i 60 non ancora compiuti);
  - **25% della RAL** qualora la riduzione sia pari o superiore al 5% (indicativamente coloro che al momento del pensionamento hanno un'età inferiore a 58 anni e 6 mesi).
4. Il personale che aderisce al Fondo Solidarietà potrà cessare il servizio dal **31 dicembre 2014**; ma l'Azienda potrà anticipare la risoluzione del rapporto di lavoro in anticipo alle date **31 marzo 2014, 30 giugno 2014 o 30 settembre 2014** (date da intendersi come ultimo giorno di servizio e il giorno successivo è quello di entrata nel Fondo Solidarietà).
5. Al personale che accede all'esodo viene garantito sino alla maturazione del diritto pensionistico:

l'iscrizione al Fondo Sanitario del Gruppo Intesa Sanpaolo alle stesse condizioni del personale in servizio;

le condizioni bancarie e creditizie agevolate tempo per tempo in essere a favore del personale in servizio;

in quanto iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita (es. Fapa, Fondo Pensione Sanpaolo Imi) una cifra a titolo di incentivazione all'esodo pari al valore attuale del contributo aziendale mensile moltiplicato per il numero di mesi di erogazione dell'assegno di sostegno al reddito;



## PART-TIME:

Con l'Accordo del 02 luglio 2013 è stato introdotto come **metodo di riduzione dei costi il Part-Time.**

L'azienda infatti con il suddetto accordo:

- **Accoglierà le 130 domande** di part-time in sospeso al 02 luglio 2013.
- Favorirà le ulteriori trasformazioni da tempo pieno a part-time che verranno richieste dai lavoratori **entro il 30 settembre 2013**, tramite intranet aziendale. La procedura è disponibile al seguente percorso: 1) Home page intranet, 2) Selezionare "Accordo del 2 luglio 2013" dal menù di scorrimento "naviga" che si trova al fondo dell'home page intranet, 3) Selezionare dal menù accesso rapido sulla destra "procedura online per part-time".

**Importante: I colleghi già titolari di rapporto a part time che, alla scadenza, desiderino modificare le condizioni del part time attualmente in essere** devono utilizzare il form disponibile al seguente percorso sulla intranet aziendale: persona-gestione- schede normative- lavoro a tempo parziale.

- Ripristina la possibilità di richiedere il **part-time anche a tempo indeterminato.**
- Al fine di soddisfare nel modo più ampio possibile le richieste di trasformazione a tempo parziale dei rapporti di lavoro del personale a tempo pieno **l'Azienda potrà procedere anche attraverso attribuzione di diversa figura professionale/mansione e/o differente assegnazione logistica, anche a richiesta dell'interessato.**



## RIDUZIONE DI ORARIO/SOSPENSIONE DELL'ATTIVITA' SU BASE VOLONTARIA:

Il personale di ogni ordine e grado può richiedere le giornate di sospensione dell'attività entro il 30 settembre 2013 attraverso la seguente procedura:

- Home page intranet
- Selezionare "accordo del 2 luglio 2013" dal menù a scorrimento "naviga" che si trova al fondo dell' home page intranet
- Selezionare dal menù a sinistra "Solidarietà Difensiva Volontaria"
- Selezionare dal menù accesso rapido sulla destra "Procedura online per scelta giornate di sospensione"
- In procedura scegliere tra le due opzioni "5 giorni" o "10 giorni".
- Inserire il "periodo preferito" e l'eventuale "periodo alternativo". Si possono chiedere fino a 10 giorni divisi in massimo due periodi da 5 giorni consecutivi.
- Per completare correttamente l'iter della richiesta **occorre stampare** il modulo relativo alla fine della procedura e conservarlo.

Abbiamo detto che i periodi di sospensione dall'attività lavorativa su base volontaria possono essere:

- 5 GIORNI LAVORATIVI CONSECUTIVI.** Non devono per forza essere da lunedì al venerdì ma anche posizionati in modo differente, e se in mezzo c'è il sabato e domenica essi non sono calcolati come giornata di sospensione dell'attività in quanto ricompresi non sono lavorativi.
- 10 GIORNI LAVORATIVI DA USUFRUIRE IN 2 PERIODI DI 5 GIORNI LAVORATIVI CONSECUTIVI E NON CONSECUTIVI.**

La fruizione di queste giornate di solidarietà volontaria può avvenire dal **1 ottobre 2013 al 30 settembre 2014**; ma ricordiamo a tutti i nostri iscritti di non pianificare queste giornate in coincidenza di **giorni di ex-festività soppressa** (meglio conosciute come giornate di permesso ex-festività) in quanto nei giorni di permesso ex-festività il trattamento economico è pieno mentre (come vedremo al punto successivo) nelle giornate di solidarietà il trattamento economico è inferiore. Ricordiamo che le giornate di ex-festività del 2013 è il **4 novembre 2013**; mentre per il 2014 le giornate saranno **19 marzo 2014** (San Giuseppe), **29 maggio 2014** (Ascensione), **19 giugno 2014** (Corpus Domini), **4 novembre 2014** (Unità Nazionale).



Ricordiamo che qualora i periodi pianificati dai dipendenti **non siano compatibili con le esigenze tecnico-organizzative dell'Azienda**, quest'ultima può proporre lo slittamento in un periodo diverso; ma spetta al dipendente accettare la modifica o rinunciare al periodo di fruizione delle giornate di solidarietà volontaria.

Le giornate previste come riduzione di orario saranno retribuite ricorrendo alle prestazioni appositamente previste dal Fondo Solidarietà per il sostegno al reddito dette prestazioni ordinarie (D.M. 158/2000 Artt. 5 comma 1 lettera a punto 2 e artt. 10).

La normativa prevede un **assegno ordinario emesso dall'INPS pari al 60% della retribuzione lorda**, comprensiva del rateo tredicesima, che sarebbe spettata per la giornata non lavorata, con l'applicazione dei seguenti massimali differenti in base alle diverse fasce di retribuzione:

- **Euro 1.107,11** se la retribuzione lorda mensile è inferiore a euro 2.037,57.
- **Euro 1.275,53** se la retribuzione lorda mensile è compresa tra euro 2.037,57 e euro 3.221,70.
- **Euro 1.611,36** se la retribuzione lorda mensile è superiore a euro 3.221,70.

Per chiarire facciamo un esempio:

**Esempio di un collega 3A 3L** con stipendio base di **2.290,06 euro** + 1 scatto di anzianità di euro **41,55**+ importo ex ristrutturazione pari a **7,99** euro + elemento distinto della retribuzione pari a **89,04** euro. Questo collega ha **una retribuzione mensile lorda pari a 2.428,64** euro che è la base di calcolo per la decurtazione della giornata di solidarietà.

Calcoliamo la decurtazione **giornaliera**  $2.428,64/30 = 80,95$  euro che rappresenta la decurtazione per una giornata di sospensione.

**Questa trattenuta non comprende il rateo di tredicesima che verrà conguagliato a fine anno.**

**Nel momento del riaccredito però l'Inps farà il conteggio comprendendo il rateo di tredicesima** quindi la base per il conteggio sul collega con retribuzione lorda mensile pari Euro **2.428,64** moltiplicato 13 mesi, diviso 12 mesi sarà euro **2.631,03** cifra che rappresenta la **Retribuzione Lorda Mensile comprensiva di Rateo Tredicesima**.

Euro **2.631,03** diviso 30 giorni = **87,70** euro base di calcolo per il riaccredito della giornata di sospensione.



**Euro 87,70 moltiplicato 60% = 52,52 euro accredito giornaliero complessivo.**

I giorni di solidarietà effettuati in quel mese che come definito dall'accordo possono essere:

- **5 giorni** in questo caso l'INPS accrediterà  $52,62 \times 5 = 263,10$  euro;
- **10 giorni** in questo caso l'INPS accrediterà  $52,62 \times 10 = 526,20$  euro).

Il massimale previsto per la retribuzione mensile lorda di **2.631,03** euro è pari a **1.275,53** euro; considerato che l'importo dell'integrazione è inferiore al massimale mensile di riferimento **viene riconosciuto per intero.**

Qualora il 60% della retribuzione mensile lorda comprensivo del rateo tredicesima, fosse **superiore** al massimale mensile **1.275,53** euro l'importo riconosciuto **sarebbe pari al valore del massimale.**

Ne consegue che **non vi è alcuna penalizzazione per la pensione INPS** in quanto la contribuzione correlata, interamente a carico del Fondo, è calcolata sulla retribuzione piena; stessa cosa vale per il **Trattamento di Fine Rapporto e la Previdenza Complementare.**

## **IN FUTURO:**

L'Azienda e le OOSS hanno stabilito un incontro di verifica da effettuarsi entro il 31 ottobre 2013 per verificare se con l'Accordo del 11 aprile 2013 e del 02 luglio 2013 e le misure in essi adottate si possano raggiungere gli obiettivi economici di riduzione dei costi del personale (in totale devono essere 600 unità) altrimenti occorrerà individuare altre strategie per conseguirli.